



Nell'ambito del progetto Unisalento Spazio Aperto il 7 aprile, presso l'aula 5 dell'edificio 6 di Studium 2000, si è tenuto un seminario di approfondimento dal titolo **“Non ci vedi nulla di sbagliato finché non ti dicono che dovresti”**.

Il Comitato Unico di Garanzia ha, infatti, voluto approfondire il tema degli stereotipi che spesso si hanno nei confronti delle diversità. La riflessione è stata arricchita da un intervento della prof.ssa Irene Strazzeri (docente di sociologia generale) e dalla testimonianza di Vanessa Cecchini, studentessa dell'Università di Bologna e vincitrice del contest grafico per la realizzazione di un manifesto artistico di sensibilizzazione alle tematiche LGBTI (sempre nell'ambito del progetto Unisalento Spazio Aperto).

Il manifesto vincitore del contest grafico rappresenta molto bene come a volte la chiusura verso chi è diverso da noi nasce da pregiudizi che si manife-

stano soprattutto tra le persone adulte rispetto ai bambini e alle bambine che non vedono appunto la differenza finché qualcuno non gliela fa notare.

È quindi necessario lavorare tutti insieme (scuola, famiglia, associazioni, istituzioni, ecc.) per fare in modo che la società sia sempre più aperta e rispettosa delle diversità. Durante il seminario l'importanza del lavoro delle associazioni è stata testimoniata dai rappresentanti dell'Agedo di Lecce – Associazione di genitori, parenti e amici di persone LGBT+ - che lavorano sul territorio in questa direzione.

La capacità di tutti noi deve essere quella di non etichettare, di non giudicare a priori. Il progetto Unisalento Spazio Aperto ha voluto per questo motivo avviare una riflessione, sollecitare un dibattito, veicolare immagini all'interno dell'Università dove si formano i cittadini e le cittadine di domani.

MASTER IN DIVERSITY E DISABILITY (DIDIS) MANAGEMENT,

di Andreina Madaro ed Elisa De Carlo Psicologhe

Nel mese di aprile, presso l'Università del Salento, ha preso avvio il Master in Diversity e Disability (DiDis) Management, che intende formare esperti sul territorio in grado di gestire e valorizzare la diversità e la disabilità nei contesti organizzativi sia pubblici che privati.

Il Master si propone, infatti, di formare figure professionali attive nel campo della diversità e disabilità, i/le cosiddetti/e Disability e Diversity Manager, in grado di gestire e coordinare le diverse figure all'interno del panorama aziendale e non solo, tenendo in particolare considerazione l'accoglienza delle persone con disabilità,

[continua a pag. 2]

[continua da pag. 1] creare network tra i vari soggetti coinvolti e favorire tutte quelle strategie volte ad implementare l'accessibilità, il coinvolgimento e l'inserimento dei lavoratori disabili evitando così ogni forma di discriminazione ed attuando programmi di gestione della diversità.

Per favorire la crescita di una cultura dell'inclusione a 360°, il Master propone un approccio trasversale sul tema, non solo dunque legato alla disabilità e alla diversità in termini di accessibilità ai posti di lavoro e/o di svago, ma legato anche ad aspetti come la relazione di aiuto, la cura, l'empatia e la presa in carico alla persona nel suo complesso. Il benessere del/della lavoratore/lavoratrice diventa il fine aziendale, che si fa mezzo per il raggiungimento di un vantaggio competitivo.

Ciò premesso e data la trasversalità della figura del Disability e Diversity Manager, il Master offre conoscenze nell'ambito della psicologia e della pedagogia, delle discipline giuridiche, per focalizzarsi poi, sui temi della gestione delle risorse umane, dell'organizzazione aziendale e del management.

L'offerta formativa del Master si avvale della rilevanza scientifica accademica e professionale di docenti universitari e di professionisti/e di alto profilo tecnico-scientifico del settore del Diversity Management.

Il Master forma, dunque, una nuova professionalità in grado di gestire tutto il processo di integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità o diversità all'interno delle organizzazioni, consentendo inoltre di acquisire competenze utili per interagire con gli Enti territoriali e, nello stesso tempo, con le strutture aziendali coinvolte a vario titolo nel processo di inclusione.

La figura del/della Diversity and Disability Manager nelle Risorse Umane possiede infatti un bagaglio di competenze scientifiche e professionali nella gestione e nella valorizzazione delle diversità e delle disabilità nei vari contesti organizzativi.

La direttrice del Master, la prof.ssa Emanuela Ingusci, sostiene che la figura del Diversity and Disability Management sia già ampiamente presente nelle amministrazioni sia pubbliche che private. In effetti, a livello internaziona-



le ed europeo, negli ultimi anni vi è stata un'attenzione crescente sui metodi e sulle pratiche di Diversity e Disability Management nei luoghi di lavoro e nei servizi.

Per la prima volta tale figura professionale verrà formata nella nostra università e sarà pronta ad operare sul territorio in contesti e settori anche non convenzionali. La gestione delle diversità ad ampio spettro costituisce un punto di svolta importante per l'innovazione dei contesti e dei servizi, in un'ottica di sostenibilità sociale ed organizzativa. Questo contribuirà a garantire il miglioramento della qualità della vita personale e lavorativa di tutte le persone interessate e la promozione di un piano di welfare sostenibile nel tempo.

Nell'ambito del Programma Unisalento+, progetto che mira a diffondere nei corsi di studio dell'Università del Salento un approccio didattico inter- e transdisciplinare su temi ritenuti strategici: questioni di genere, sviluppo sostenibile, pace e diritti umani, disuguaglianze e razzismi, sono ripresi i seminari della rete "Questioni di genere", coordinata dalla professoressa Anna Maria Cherubini, delegata del Rettore alle politiche di genere. L'edizione di quest'anno si caratterizza per un formato più dinamico, basato su tavole rotonde tematiche, workshop, presentazione di libri e/o ricerche che coinvolgono più relatrici e relatori.

A questa iniziativa si affiancano i seminari UniSalento+ "Disuguaglianze e razzismi" coordinati dal prof. Stefano Cristante delegato del Rettore alla Comunicazione e con il patrocinio dell'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali. In programma nove incontri sul tema "Aggressività e pulsioni".



UNIVERSITÀ DEL SALENTO **PIÙUNISALENTO**

RETE "DISUGUAGLIANZE E RAZZISMI" AGGRESSIVITÀ E ALTRE PULSIONI

Lectures 2022

24 MARZO
26 MAGGIO
2022

Aula 7 edificio 6
Complesso Studium 2000
ore 17.30 - 19.30

Collegamento MS teams:
<https://bit.ly/3vZvIEF>

24 MARZO L'AGGRESSIVITÀ: UNA PROSPETTIVA PSICOLOGICO-EVOLUZIONISTICA
Relatore Omar Gallo Discussant Fabio Ciraci

31 MARZO HATTI 1791-1804: MITO E REALTÀ DI UNA RIVOLUZIONE RADICALE E VIOLENTA
Relatore Giuseppe Patisso Discussant Fausto Carbone e Fabio Sulizio

14 APRILE AGGRESSIVITÀ E HATE SPEECH ON LINE CONTRO LE GIORNALISTE
Relatrice Claudia Morini Discussant Luigi Spedicato

21 APRILE DALLA GEOGRAFIA PER FARE LA GUERRA ALLE GEOGRAFIE PER COSTRUIRE GIUSTIZIA SOCIO-SPAZIALE
Relatrice Antonella Rimello Discussant Fabrizio Migliorini

28 APRILE DONNE MUSULMANE NELLO SPAZIO PUBBLICO. QUOTIDIANI SCENARI DI AGGRESSIVITÀ
Relatrice Rosa Paris Discussant Monica McBritton

5 MAGGIO NEURO-FISIOLOGIA DELL'AGGRESSIVITÀ
Relatore Giuseppe Nicolardi Discussant Sara Invitto

13 MAGGIO ODESSA. LA RETE DI PROTEZIONE INTERNAZIONALE DEI CRIMINALI NAZISTI
Relatore Daniele De Luca Discussant Maria Luisa De Benedetto

19 MAGGIO DALLA TRATTA DEGLI SCHIAVI ALLE MIGRAZIONI DEL TERZO MILLENNIO: IL LINGUAGGIO AGGRESSIVO DELL'ODIO E LA VOCE DEGLI SCRITTORI DIASPORICI
Relatrice Maria Renata Dolce (con gli studenti dei corsi magistrali in Lettere Classiche, Lettere Moderne e Traduzione Tecnico-scientifica e Interpretariato) Discussant Italo Vivan

26 MAGGIO
MIGRAZIONI CARAIBICHE IN UK NEGLI ANNI '50 E '60
Relatore Cosimo Quarta Discussant Stefano Cristante

DALLE SUBCULTURE GIOVANNI ANNI 70 AI GIORNI NOSTRI
Relatore Luca Benvenuto Discussant Stefano Cristante

Responsabile della rete "Disuguaglianze e razzismi": Stefano Cristante
Coordinamento: Fabio Ciraci e Pietro Luigi Iata

Gli studenti interessati ad acquisire i CFU attraverso la frequenza delle Lectures della rete "Disuguaglianze e razzismi" devono rivolgersi al Presidente del proprio corso di studi

Con il patrocinio di 

Con il supporto di 

RETE: QUESTIONI DI GENERE

Responsabile della Rete: Anna Maria Cherubini
Coordinamento: Sara Invitto, Elena Laurenzi

MARZO 2022

29 MAR 17.00-19.00 <https://bit.ly/382gRir>
MADDALENA E IL CANTICO DEI CANTICI
Seminari DoC - Donne e Cristianesimo 2022
a cura di Alessandro Capone, Università del Salento
Interviene: Emanuela COLOMBI, Università degli Studi di Udine

APRILE 2022

5 MAR 17.00-19.00 <https://bit.ly/36rhf9K>
DONNE IN PELLEGRINAGGIO NEL CRISTIANESIMO ANTICO
Seminari DoC - Donne e Cristianesimo 2022
a cura di Alessandro Capone (Università del Salento)
Interviene: Immacolata AULISA, Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"

12 MAR 17.00-19.00 <https://bit.ly/36CHMk9>
DONNE ALL'AVANGUARDIA NEL PASSAGGIO DEL SECOLO
A Female Activist Elite in Italy (1890-1920). Its International Network and Legacy
a cura di Elena Laurenzi e Manuela Mosca (Università del Salento)
Discussione intorno al volume di Elena Laurenzi e Manuela Mosca (eds), *Palgrave MacMillan 2021*
Intervengono: Stefania MAZZONE, Università di Catania
Francesca RUSSO, Università Suor Orsola Benincasa, Napoli
Coordina: Adriano VINALE, Università di Salerno

19 MAR 17.00-19.00 <https://bit.ly/3iv63vl>
LIBERTÀ D'INFORMAZIONE E D'ESPRESSIONE
Uno sguardo di genere tra realtà virtuale (VR) e realtà aumentata (AR)
a cura di Stefania Spagnolo (Università del Salento)
Intervengono: Marilù MASTROGIOVANNI, Giornalista freelance
Armida SALVATI, Università di Bari

26 MAR 17.00-19.00 aula 5 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3JEQ6GX>
PARTECIPAZIONE POLITICA E PROTAGONISMO FEMMINILE. L'ESPERIENZA ALGERINA
La rivoluzione del sorriso in Algeria
a cura di Emiliano Bevilacqua e Marta Vignola (Università del Salento)
Discussione intorno al volume di Valentina Fedele, *Novaglos, 2021*
Intervengono: Valentina FEDELE, Università della Calabria, Autrice del volume
Emiliano BEVILACQUA, Marta VIGNOLA, Irene STRAZZERI, Università del Salento

MAGGIO 2022

3 MAR 17.00-19.00 aula 5 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3qwHwEq>
SUI PARADOSSI DELLA SCELTA DELLE DONNE
Una prospettiva femminista sulla bellezza
A cura di Maria Cristina Fornari (Università del Salento)
Intervengono: Chiara PIAZZESI, Université du Québec à Montréal
Alice SCAVARDA, Università di Torino
Loredana DE VITIS, Università del Salento

17 MAR 17.00-19.00 aula 5 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3IAHtNa>
DEMOCRAZIA PARITARIA, PARI OPPORTUNITÀ, PLURALISMO
Le molte sfumature delle quote "rosa"
a cura di Monica Mc Britton (Università del Salento)
Intervengono: Marida DENTAMARO, Uniba
Celso CAMPILONGO, Università di San Paolo
Giovanna IACOVONE, Università della Basilicata

24 MAR 17.00-19.00 aula 5 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3D5vVB>
RIEDUCARE. EROS E COSTUMI IN TERRA D'OTRANTO
a cura di Anna Maria Colaci (Università del Salento)
Presentazione del libro di Anna Maria Colaci, *Mililla 2012*
Intervengono: Anna Maria COLACI, Università del Salento, Autrice del volume
Discussant: Sara INVITTO, Università del Salento

31 MAR 17.00-19.00 aula 1 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3qw43am>
ASPETTI DI GENERE NELL'OPERA DI FRANÇOIS POULLAIN DE LA BARRE
A cura di Marcella Leopizzi (Università del Salento)
Intervengono: Marcella LEOPIZZI e Fabio SULLIPIZIO, Università del Salento

GIUGNO 2022

7 MAR 17.00-19.00 aula 1 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3IG03ua>
"IO PENSATO CHE C'È NOTTE, C'È PURE UNA MATTINA"
Via delle Donne, un progetto per la prevenzione ed il contrasto alla Violenza contro le donne
a cura di Alessia Rochira (Università del Salento; Centro Studi Osservatorio Donna)
Intervengono: Anna MOSCHETTINI, Coop Sociale Comunità S. Francesco, Capofila di Progetto
Angela LACITIGNOLA, Associazione Sud Est Donne, Partner di progetto
Sandra BRIGANTI, Associazione Officine Cittadine, Partner di progetto
Fulvia PAGLIALUNGA, Cooperativa Sociale Impegno Solidale, Partner di progetto
Alessia ROCHIRA e Maria MANCARELLA, Centro Studi Osservatorio Donna,
Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo, Unisalento, Partner di progetto

14 MAR 17.00-19.00 aula 5 edificio 6, Studium 2000 <https://bit.ly/3PtihDE>
UOMINI DURI. IL LATO OSCURO DELLA MASCOLINITÀ
a cura di Terri Mannarini (Università del Salento)
Presentazione del libro di Maria Giuseppina Pacilli, *il Mulino, 2020*
Intervengono: Maria Giuseppina PACILLI, Università di Perugia, Autrice del volume
Terri MANNARINI, Università del Salento
Anna Maria CHERUBINI, Università del Salento

Tutti i corsi di studio aderiscono a questo Rete.
Gli/e studenti/e devono concordare con il proprio corso di studi l'eventuale acquisizione di CFU a seguito della partecipazione.
Partecipanti esterni a Unisalento devono registrarsi a MS Teams per collegarsi.

Il CUG, Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è l'organo di Ateneo che si occupa di tutelare, valorizzare e promuovere la dignità e i diritti della persona all'interno della comunità universitaria.

MEMBRI DEL CUG:
Presidente – Monica McBritton
Componenti effettivi:
Giovanni Paolo Candela, Maria Cozza, Andrea Cuna, Carla Di Donfrancesco, Chiara Gironi, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Laura Perrone, Grazia Maria Signore, Carla Tonia Trevisi

GRUPPO DI LAVORO NEWSLETTER - CUG:
Giovanni Paolo Candela, Cinzia Gravili, Gianluigi Mancino, Paola Martino, Franca Sangiorgio, Grazia Maria Signore

informazioni:
www.unisalento.it/cug
www.facebook.com/cugunisalento

contatti:
Antonella Maniglio: cug@unisalento.it